# Протокол заседания

# Совет управления - городской методический Совет по теме

# «Эффективность управленческой деятельности как условие достижения новых образовательных результатов».

# от 29.04. 2019 №1

председатель: Егорова О.Ю.

секретарь: Харько А.В.

присутствовали: 43 человека

отдел образования 5 ч.

МИМЦ-5 чел.

Директора ОУ: 1,2,4,5,6, 8, 9, гимназия, Лицей , управленческие команды

Заведующие ДОУ: 43,31,9,54,6,7,11,17,41,11,33,40, 1,2,34,55,42, 53, старшие воспитатели.

## Повестка:

1.Основные тенденции современного образования.

К;ирьянова Н.Е. – заместитель директора МБУ «МИМЦ»;

2.Проектный подход в достижении новых образовательных результатов.

Егорова О.Ю. – начальник управления образования;

## 3. Работа управленческих команд:

|  |  |
| --- | --- |
| Управленческие команды общеобразовательных организаций: | Руководители (команды) дошкольных образовательных организаций |
| 1. Анализ промежуточных результатов мониторинга показателей Стратегии развития образования города. Кирьянова Н.Е 10 мин 2. Выступления руководителей школ с представлением анализа эффективности управленческих действий по достижению новых образовательных результатов (конкретные действия, шаги по повышению качества образования по предметам ЕМЦ). 5-7 мин 3. Анализ эффективности внутришкольного контроля по итогам документарной проверки «Мониторинг эффективности управленческой деятельности по повышению качества образования по предметам ЕМЦ».   Петрук В.Г. 10 мин. Подведение итогов в группе. | 1. Мониторинг качества образования в ДОУ. Шамсутдинова М.В. 2. Выступления руководителей ДОУ, тема «Внутренняя оценка качества образования в ДОУ» (ДОУ 2, 10, 55) 3. Подведение итогов работы группы. |

Решение:

1. Повышение профессиональных компетенций:
2. Продолжить работу ОО по приоритетным задачам МСО, краевой системы образования, используя в т.ч. и проектный подход.

(УО, МИМЦ, ОО).

1. Рекомендовать руководителям ОО рассмотреть как эффективный способ управления - управление на основе данных.
2. Определить на уровне ОО функционал заместителя директора (старшего воспитателя0) - куратора методических вопросов с учетом поставленных задач. ( ОО)
3. Руководителям ОО предусмотреть командный подход в процессе формирования участников курсов повышения квалификации: директор + заместитель руководителя, заместитель руководителя +учителя, руководитель МО +учителя…… ( МИМЦ, ОО)
4. Руководителям ОО, МИМЦ рассмотреть варианты обучения управленческих команд. ( ОО, МИМЦ)
5. Разработать программу управления профессиональным ростом педагога, руководителя на уровне муниципалитета, ОО.

( УО, МИМЦ, ОО, ЦДО) (сентябрь 2019)

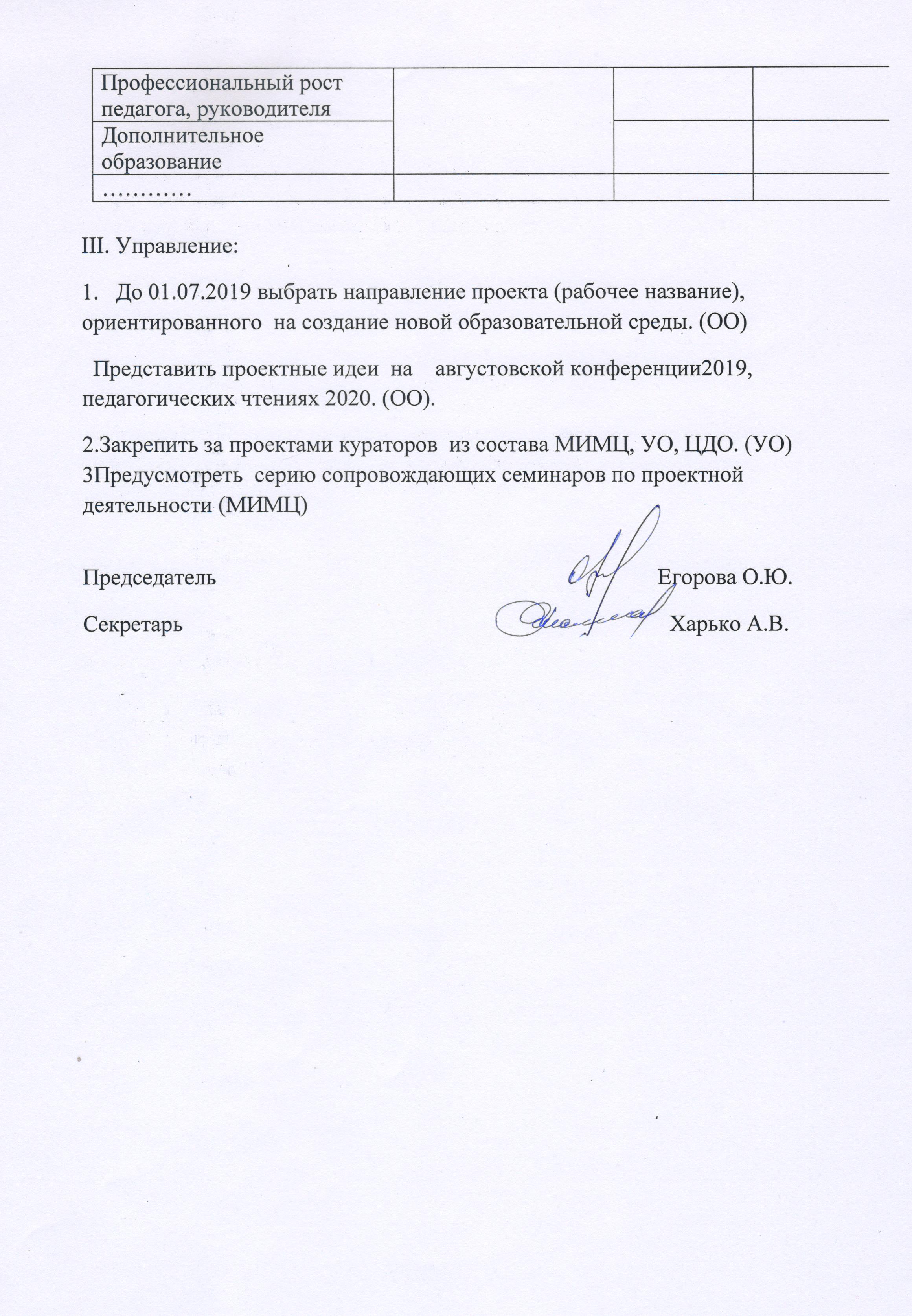
1. Проработать инвариантные показатели мониторинга муниципальной системы образования ( МИМЦ, ОО) ( декабрь 2019)

II. Практики:

1. ОО представить практики по выбранным направлениям.

( до 28.12.2019):

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| направления | Реализованные, состоявшиеся практики | Реализуемые практики | Формирующиеся практики |
| Инклюзивное образование | Название, краткое описание |  |  |
| Система оценки качества образования |  |  |
| Школьный уклад |  |  |
| Повышение качества образования |  |  |



приложение









