

# ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЛЕСОСИБИРСКА

## ПРИКАЗ

«26» 02 2021 г.

№ 37

**О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам.**

В целях обеспечения реализации Национального проекта «Образование», достижения результатов и показателей федеральных и региональных проектов «Учитель будущего», «Современная школа», «Успех каждого ребенка», «Молодые профессионалы», исполнения пункта 29 раздела 3 основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста, утвержденных распоряжением Правительства Российской Федерации от 31.12.2019 № 3273-р, на основании распоряжения Правительства Красноярского края от 04.07.2019 №459-р, приказом министерства образования Красноярского края от 30.11.2020 № 590-11-05

### **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Приступить к реализации методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися (далее целевой модели наставничества) в городе Лесосибирске с 01.03.2021г

2. Утвердить план мероприятий (дорожная карта) внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, на территории города на 2020-2027 годы (Приложение 1).

3. Руководителям образовательных организаций обеспечить внедрение и реализацию целевой модели наставничества на уровне образовательной организации.

4. МБУ МИМЦ (Гилязутдинова А.М.) обеспечить методическое сопровождение реализации плана мероприятий (дорожная карта) внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, на территории города Лесосибирска на 2020-2027 годы.

5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник отдела образования  
администрации города Лесосибирска

О.Ю. Егорова

Сенюта Людмила Алексеевна  
8 39145 5 14 95

План мероприятий (дорожная карта) внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, на территории города Лесосибирска на 2020-2024 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1	<i>Нормативное правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися (далее - целевая модель наставничества, ЦМН)</i>			
1.1	Назначение кураторов внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях (далее - кураторы внедрения ЦМН)	до 05.03.2021 г.	Руководители образовательных организаций	Приказ ОО
1.2	Разработка локальных актов, регламентирующих внедрение ЦМН в образовательных организациях	до 30.03.2021 г.	Руководители образовательных организаций	Приказ ОО, план мероприятий на 2020-2021 учебный год по внедрению ЦМН, положение о реализации ЦМН в ОО
2	<i>Организационная, методическая, консультационная, информационная поддержка участников внедрения целевой модели наставничества</i>			
2.1	Участие в региональных методических семинарах (вебинарах) для участников внедрения ЦМН	в течение всего периода	Кураторы внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях	Ознакомление с материалами семинаров на сайте ИПК РО
2.2	Участие в профессиональном сообществе наставников	в течение всего периода	Кураторы внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях	Сформирована система поддержки наставничества через профессиональные сообщества
2.3	Разработка и ведение веб-ресурса на сайте	апрель 2021 г. в течение всего	Муниципальная Методическая служба	Веб-ресурс

	муниципальной методической службы по информационной поддержке внедрения ЦМН			
2.4	Разработка и ведение веб-ресурса на сайте ОО, участвующих в реализации ЦМН	апрель 2021 г. в течение всего периода	Кураторы внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях	Веб-ресурс
2.5	Участие в региональной научно-практической конференции, посвященной вопросам реализации целевой модели наставничества	2022 г. 2024 г.	Кураторы внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях	Ознакомление с опытом лучших практик наставничества
3	<i>Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов</i>			
3.1.	Обеспечение участия в ДПП ПК	в течение всего периода	Руководители образовательных организаций	Обучение 100% кураторов, включение в обучение не менее 50% наставников
4	<i>Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества</i>			
4.1	Формирование единой муниципальной базы наставников и наставляемых и единой базы программ наставничества	до 30.03.2021 г. в течение всего периода актуализация сформированных баз	Муниципальная методическая служба, Кураторы внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях	Муниципальная база наставников и наставляемых и программ наставничества
4.2	Внесение в формы федерального статистического наблюдения (далее - формы ФСН) данных о количестве участников программ наставничества и предоставление этих форм в Минпросвещения России.	В соответствии со сроками, устанавливаемым и Минпросвещения России	Руководители ОО, кураторы внедрения целевой модели наставничества в ОО	Внесены данные в формы ФСН